

eine radikale Basis gegenübersteht, wird durch empirische Studien und theoretische Einsichten nicht bestätigt. Das führt oft zu der Behauptung, dass es keinen grundsätzlichen Unterschied zwischen Gewerkschaftsmitgliedern und Gewerkschaftsleitern gäbe. Der Autor des vorliegenden Essays kommt zu dem Resultat, dass es einen signifikanten Unterschied zwischen Führern und Geführten gibt, auch wenn sich dieser nicht notwendig von der politischen Unterscheidung von links und rechts ableiten lässt. Was die zwei Gruppen vielmehr unterscheidet, ist die Macht der Bürokraten über die Gewerkschaftsbasis. In diesem Sinne ist eine Unterscheidung noch immer angebracht, denn die Gewerkschaftsbürokratie ist eine identifizierbare Gruppe, deren Funktion untersucht und einsichtig gemacht werden kann.

Susanne Neugebauer

RESUMENES

Angel Smith. *El conflicto social y la organización sindical en la industria textil catalana 1890–1914.*

El artículo trata el desarrollo del sindicalismo en la industria algodonera catalana entre 1890 y 1914. Se ha sostenido que, dados los problemas económicos que debía enfrentar la industria algodonera, los patronos deseaban cortar los costes y no querían negociar con los sindicatos. Es ésta la razón del ataque a la organización sindical que comenzaron entre 1889 y 1891. En muchas regiones rurales lograban imponer su voluntad con relativamente poca dificultad, sin embargo, en la Cataluña urbana contaban con una oposición más fuerte. No era uniforme la respuesta del estado a los disturbios. Con todo, en los momentos decisivos las autoridades apoyaban los asaltos sobre la organización obrera por los propietarios de fábrica. Resultaban en la radicalización de los obreros de la industria algodonera. Esto se veía tanto en la influencia creciente de los socialistas y los anarquistas en la fila de los sindicatos textiles, como en la creciente deseo de los obreros en la industria textil del uso de la táctica de la huelga general.

Vincent Geoghegan. *Ralahine: una comunidad Owenita en Irlanda (1831–1833).*

Este artículo es un estudio de la comunidad Owenita en el condado Clare, en Irlanda, establecida de noviembre de 1831 hasta noviembre de 1833. Examina el papel que jugaba la crisis económica en Irlanda para la estimulación del interés en las soluciones Owenitas. Analiza las diferentes motivaciones de los variados actores (el terrateniente, el reformador Owenita, los campesinos) para la participación en la empresa. Examina las fuentes de la estabilidad de la comunidad – la económica, la sociológica y la cultural. Sostiene que la comunidad se destruyó por los papeles contradictorios del fundador, Vandeleur, el propietario y el Presidente. Da una descripción detallada de la comunidad, tratando asuntos como los arreglos institucionales, el repartimiento del trabajo, de salarios y de beneficios, las relaciones genéricas, y la religión.

Mark Leier. *Algunas sugerencias para la discusión sobre la burocracia en el movimiento obrero.*

En los últimos años la discusión sobre la burocracia dentro del movimiento obrero se ha más y más refinado. La vieja formulación de un liderazgo conservativo opuesto a las masas radicales ha sido impugnado por estudios empíricos y nuevas teorías, llevando a algunos hacia sostener que no haya diferencia fundamental entre los miembros y los funcionarios de los sindicatos. Este ensayo sostiene que haya una diferencia significativa entre los dirigentes y los dirigidos aunque no sea necesariamente una diferencia en los términos políticos “izquierda/derecha”. Lo que sí separa a los dos es el poder que tienen los burócratas sobre los miembros. En este sentido la distinción entre los dos sigue siendo útil por que significa que la burocracia societaria forma un grupo identificable que puede ser estudiado y comprendido.

Willeke Tijssen